



Bilancio Sociale

2024

*Il cambiamento
è una porta
che si apre solo
dall'interno.*

Tom Peters

Indice

1.	Nota Metodologica	4
2.	Lettera del Presidente	5
3.	Informazioni generali	6
	• Chi siamo	7
	• Riorganizzarsi per essere fedeli a sé stessi	8
	• Attività svolte	11
	• Dove operiamo	12
	• Contesto di riferimento	13
	• <i>I nostri partner</i>	14
4.	Le persone: l'ingrediente fondamentale	17
	• Assemblea dei soci	19
	• Consiglio di Amministrazione	20
	• Responsabili di area	21
	• Lavoratori e lavoratrici	22
	• Volontari	23
	• Stakeholder	24
	• Beneficiari	25
5.	Obiettivi e Attività	26
	• Biodiversità: contro il pericolo di un'unica storia	28
	• Biblioteche	29
	• Eventi legati alla lettura, per promuoverla e fare comunità	30
	• Biblioteche, una sfida trasformativa	30
	• Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	31
	• <i>I 7 SDG'S di Hermete</i>	32
6.	Impatto Ambientale	38
7.	Situazione Economico Finanziaria	40
7.	Tabella di riconciliazione	44

Nota Metodologica

Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.

Il perimetro di rendicontazione è interno alla cooperativa sociale Hermete, sebbene con il desiderio di indagare, ove possibile, anche il risultato e l'efficacia delle attività di Hermete sui beneficiari degli interventi e sul contesto di riferimento.

Il bilancio sociale è stato sviluppato seguendo le linee guida ex DM 186/2019 per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore, senza seguire alcuno standard specifico, pur facendo riferimento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 per mappare e raccontare il proprio contributo all'interesse generale. Hermete ha voluto cogliere l'invito dato dalle nuove linee guida a vivere il bilancio sociale non solo nella sua dimensione finale di atto, ma anche nella sua dimensione dinamica di processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori.

Per redarre il primo bilancio sociale, abbiamo coinvolto i dipendenti della cooperativa in un workshop volto ad analizzare il contributo di Hermete al perseguimento dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e i possibili obiettivi di miglioramento e sviluppi futuri atti a garantire un continuo impegno, nelle attività e nelle modalità di lavoro, a favore dello sviluppo sostenibile, come quadro in grado di raccogliere le principali sfide attuali, locali e globali, di interesse generale.

Per quanto riguarda la narrazione e gli indicatori di risultato riguardanti le singole attività e progettualità, sono stati coinvolti i coordinatori delle aree di lavoro di Hermete.

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite hanno costituito un quadro di riferimento utile a organizzare le informazioni e a contestualizzare le attività di Hermete come azioni in grado di contribuire allo sviluppo sostenibile.

I beneficiari delle attività e dei progetti portati avanti da Hermete sono stati talvolta coinvolti in indagini volte a saggiare il livello di gradimento e l'efficacia delle iniziative. Tuttavia, questo tipo di coinvolgimento non è ancora sistematico. Pertanto, gli indicatori che verranno presentati nel corso del bilancio sociale sono, per lo più, indicatori di output, ovvero in grado di dare evidenza dell'effettivo svolgimento delle attività, sebbene, per talune azioni, sia stato possibile individuare anche indicatori di outcome, in grado di rilevare in modo più preciso l'efficacia delle stesse.

Lettera del presidente

Aprile 2025

La vera ricchezza di una comunità si misura nella qualità delle relazioni che la tengono unita.

Adriano Olivetti

Raccontare Hermete attraverso il Bilancio Sociale 2024 è come aprire il diario di un anno vissuto intensamente, fatto di scelte, incontri, tentativi, successi e anche qualche inciampo. È un invito a entrare nel cuore della nostra Cooperativa, dove ogni progetto nasce da una domanda concreta sul “Perché lo facciamo?”: ogni servizio prende forma a partire da un bisogno reale, e ogni risultato è il frutto di un lavoro condiviso con partner privati e pubblici.

Il 2024 ci ha chiesto presenza, creatività e coraggio. Abbiamo affrontato passaggi organizzativi importanti, mettendo a regime le nuove aree; abbiamo accolto nuove sfide educative e culturali, e ci siamo messi in gioco, ancora una volta, in territori e comunità che ci chiedono ascolto, vicinanza e competenze. Ma soprattutto, abbiamo continuato a coltivare relazioni. Perché è lì che si genera valore vero: nelle connessioni umane, nella fiducia reciproca, nella possibilità di costruire insieme risposte nuove attraverso nuove co-proiezioni.

Anche in questo Bilancio Sociale troverete tracce del nostro cammino: non solo ciò che abbiamo fatto, ma il modo in cui lo abbiamo fatto, e perché lo abbiamo fatto.

A voi che ci leggete, che ci sostenete, che collaborate con noi in tanti modi diversi, il nostro grazie più sincero. Questo bilancio è anche vostro.

*Simone Perina
Presidente di Hermete Coop*

Informazioni generali

“Hermete è un’impresa sociale composta da un team eterogeneo e appassionato che, con un approccio cooperativo di fiducia e parità, genera e coltiva reti territoriali disegnando progetti destinati alla comunità attraverso una costante attività di ricerca, professionalità e competenza.”

Mission della cooperativa

Chi Siamo

Nome dell’ente

Hermete Cooperativa Sociale

Codice fiscale/P IVA

03192670234

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore

Società Cooperativa

Sede legale

Via delle Preare n. 20, 37029 - San Pietro in Cariano, Verona

Altre sedi

Viale Verona n. 107, 37022 - Fumane, Verona (sede operativa)

Località Gabanel n.124, 32012 - Bussolengo (VR)



Hermete è una Cooperativa Sociale di tipo AeB che opera nel territorio della Valpolicella, in provincia di Verona.

Nata come associazione nel 1997, diventa cooperativa sociale nel 2002, con una mission orientata allo sviluppo

socioeducativo e culturale del territorio, attraverso progetti e servizi nei quali è centrale il protagonismo dei soci e dei lavoratori.

Vi è un’attenzione privilegiata verso i bambini, gli adolescenti e i giovani, ma sempre pensati come parte di una comunità locale più ampia, entro la quale interagiscono istituzioni pubbliche e private.

Hermete promuove lo sviluppo della comunità attraverso un approccio che valorizzi l’imprenditività, l’inclusività, la creazione di comunità educanti e l’atteggiamento di cura. Favorisce inoltre un approccio di rete consapevole del valore della cooperazione.

Purpose della cooperativa

Riorganizzarsi per essere fedeli a sé stessi

Le radici e il vento

Riorganizzare non significa solo cambiare assetto, ridefinire ruoli, scrivere nuovi titoli nei documenti. Riorganizzare, per noi, ha significato tornare alle radici e lasciarci attraversare dal vento del cambiamento. Non era in discussione solo “come lavoriamo”, ma chi siamo, cosa ci muove davvero, perché continuiamo a farlo.

Abbiamo scelto di iniziare da lì: da ciò che dà senso, da ciò che ci rende riconoscibili e vivi.

Ci siamo fermati, abbiamo fatto spazio alle domande giuste, ci siamo ascoltati. E nel confronto, nel pensiero condiviso, è emersa una trama solida di significati.

Le parole che ci definiscono

ABBIAMO RACCOLTO LE PAROLE CHE ATTRAVERSANO IL NOSTRO LAVORO OGNI GIORNO, COME FILI INVISIBILI.
SONO DIVENTATE LE STELLE POLARI DI QUESTO VIAGGIO.

Comunità

perché non lavoriamo mai da soli, ma dentro relazioni che generano legami e futuro

Cura

quella che inizia tra colleghi e si allarga a chi incontriamo

Iniziativa

lo spirito imprenditivo che ci spinge a fare il primo passo

Inclusione

perché ogni persona deve potersi sentire parte e avere accesso alle possibilità

Cooperazione

non solo come forma giuridica, ma come modo di stare al mondo

Ricerca

lo sguardo curioso che non si accontenta e cerca sempre nuove risposte

Professionalità

che cresce insieme alla persona

Valore

del nostro lavoro: che vogliamo riconoscere, raccontare, difendere

Parità

che si traduce in partecipazione reale e ascolto di tutte le voci

Un nuovo disegno organizzativo

Con questa mappa davanti agli occhi, ci siamo chiesti: che forma può avere oggi Hermete per restare fedele alla sua identità e rispondere con efficacia al mondo che cambia?

Abbiamo superato vecchie divisioni interne tra target e tematiche, che spesso creavano confusione e discontinuità.

Abbiamo ascoltato il territorio, osservato i bisogni nuovi che bussano alla porta, riconosciuto i nostri metodi consolidati – il lavoro di comunità, la promozione del gioco, la cura, il protagonismo.

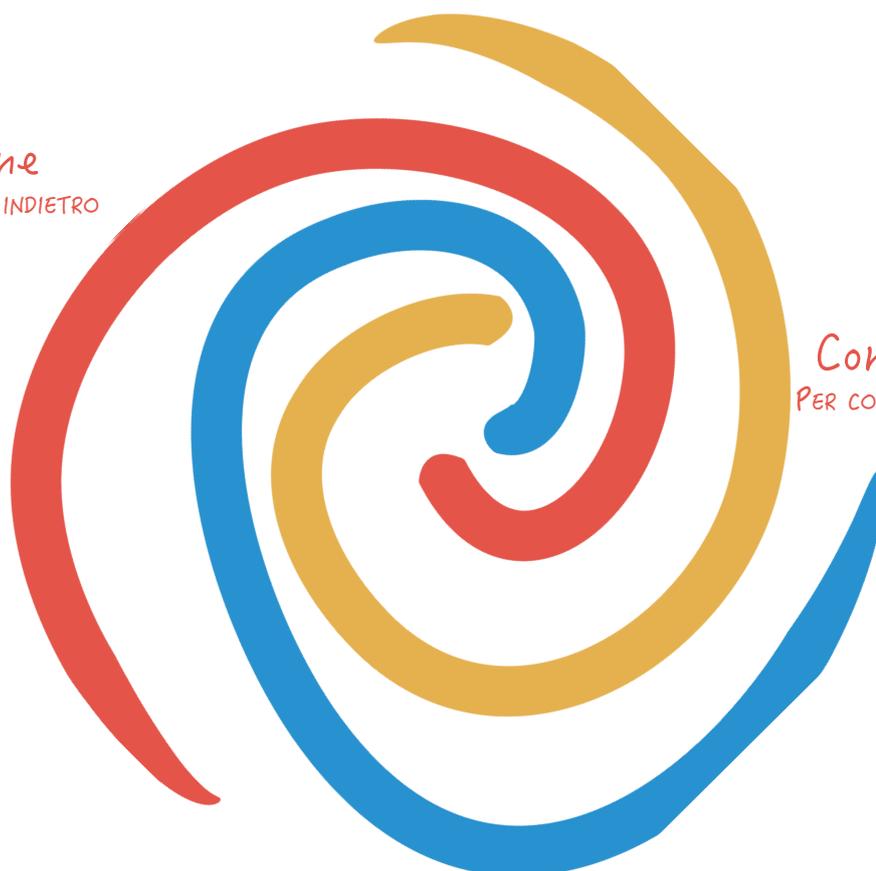
E da lì, abbiamo tracciato quattro nuove aree, come sentieri chiari in un paesaggio che già ci appartiene.

Promozione del benessere

PER FAR STAR BENE LE PERSONE NEI LUOGHI DELLA LORO VITA

Inclusione

PER NON LASCIARE INDIETRO
NESSUNO



Comunità e territorio

PER COSTRUIRE TERRITORI PIÙ GIUSTI, VIVI,
PARTECIPATI

Altro turismo

PER ACCOGLIERE CON CURA E GENERARE INCONTRI TRASFORMATIVI

Le quattro aree: un nuovo modo di esserci

PROMOZIONE DEL BENESSERE

Per far star bene le persone nei luoghi della loro vita

Lo facciamo ogni giorno, nei luoghi della vita quotidiana: a casa, a scuola, nel tempo libero, nel cuore del territorio. Promuoviamo l'autonomia e il protagonismo delle persone offrendo esperienze che fanno crescere, crediamo nel valore del gioco e nella forza delle relazioni: è da qui che nascono connessioni autentiche e cambiamenti veri, dalle piazze animate dal Ludobus, dalle classi che imparano giocando, dai centri aperti a quelli estivi. Camminiamo accanto ai giovani, sostenendo il loro desiderio di realizzare idee, costruire futuro, sentirsi parte di una comunità, supportando la nascita di spazi di espressione e occasioni di cittadinanza nei centri giovanili, nelle cooperative scolastiche, fino ad arrivare ad esperienze europee. Ci mettiamo accanto ai genitori nelle sfide di ogni fase della crescita, apriamo spazi dove le persone possano sentirsi a casa e coltiviamo ogni giorno una cultura condivisa fatta di cura, accessibilità, accoglienza. E dilatiamo gli spazi delle biblioteche, nei parchi e nelle strade, per costruire una sensibilità diffusa, capace di trasformare il presente, immaginare nuove visioni e generare benessere.

INCLUSIONE

Per non lasciare indietro nessuno

Lavoriamo al fianco di chi, per diverse ragioni, ha bisogno di un aiuto. Ascoltiamo, costruiamo percorsi su misura, intrecciamo sguardi e strumenti, entriamo in relazione con l'altro per uno scambio e una crescita reciproca. Costruiamo ambienti in cui ogni persona possa sentirsi parte del contesto e godere dei propri diritti. Non facciamo da soli: siamo ponte tra le persone e i servizi, tra i bisogni e le possibilità. Educatori, mediatori linguistico culturali, counselor e psicologi sono le figure che si impegnano a portare in tutto ciò che facciamo i valori dell'inclusione.

COMUNITÀ E TERRITORIO

Per costruire territori più giusti, vivi, partecipati

Siamo facilitatori, attivatori, compagni di strada. Valorizziamo il capitale sociale, lavorando in rete, creando alleanze. Lavoriamo per costruire spazi di scambio, in cui le competenze si mettono in circolo per costruire comunità più coese, aperte e solidali.

Promuoviamo l'ibridazione di spazi, temi, professionalità perchè è dall'incrocio di prospettive diverse che possono nascere visioni innovative. Per trovare soluzioni a criticità che si superano solo con prospettive multidisciplinari. Per innovare e dare nuovo senso a spazi pubblici, come le biblioteche e una sala cinematografica, che possono diventare il fulcro di un modo nuovo di costruire cultura con le persone del territorio, non pensandole come utenti o pubblico ma come promotori di temi ed esperienze che possono far crescere tutti e tutte.

Le comunità non si gestiscono: si abitano, si coltivano, si fanno fiorire.

ALTRO TURISMO

Per accogliere con cura e generare incontri trasformativi

Ospitalità, educazione e bellezza si incontrano. Si sperimentano modelli innovativi di ospitalità sociale, dove le fragilità vengono affrontate con esperienze significative e reti sociali, dove si cresce, si immagina il futuro. Il nostro primo passo in quest'area è stato dare vita al Gabanel Bike Hostel all'interno di una casa confiscata dando vita ad un "cantiere aperto" di idee e creando sinergia tra la dimensione educativa e il viaggio.

Oggetto statutario

Per quanto riguarda le attività di cui all'art. 1 legge 381/91 comma a) integrate con le attività di cui alle lettere a) b) c) l) e p) del decreto leg.vo n. 112/2017 la cooperativa opererà per la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi anche con riferimento agli ambiti di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c) della legge della Regione Veneto n. 23/2006 e successive modificazioni e integrazioni.

Per quanto riguarda le attività di cui all'art. 1 legge l. 381/91 comma b) opererà per la gestione di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, come definite dall'art.4 della Legge 381/1991, e dall'art.2 della Legge Regionale del Veneto n.23 del 3 novembre 2006 e successive modifiche e delle altre persone deboli, nei settori agricoli, industriali, commerciali o di servizi, se e in quanto collegate funzionalmente alle attività di cui al comma precedente. A tale scopo la stessa adotterà un'organizzazione amministrativa tale da consentire la separazione contabile delle gestioni relative alle attività esercitate pertinenti al comma a) e comma b).

Attività Svolte nel 2024

Le attività svolte nel 2024 sono state le seguenti:

- Laboratori: ludici, interculturali, sulla gestione delle relazioni, sul gioco, sulla mobilità sostenibile, sull'educazione ambientale, di promozione della lettura; con metodologie: esperienziali, partecipative, *cooperative learning*; in ambiente: scolastico ed extra-scolastico
- Mediazione linguistico culturale in ambito scolastico, sanitario e sociale
- Formazioni sulla promozione della lettura, riguardo il protagonismo giovanile, consulenze per le famiglie e di supporto alla genitorialità, per l'acquisizione di competenze tecniche e relazionali
- Gestione di biblioteche e attività culturali connesse
- Colloqui di orientamento al lavoro, accompagnamento all'occupazione giovanile e tirocini
- Counseling
- Progettazione, promozione e realizzazione di progetti di mobilità internazionale
- Campus educativo-esperienziali
- Orientamento scolastico, progetti ponte scuola-lavoro (ad es. le cooperative scolastiche), accompagnamento e promozione di CPTO (percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento)
- Accompagnamento, promozione e sviluppo di imprenditorialità giovanile anche attraverso la produzione e vendita di prodotti
- Progetti di comunità e sulla cittadinanza attiva
- Ludobus e animazioni ludiche
- Servizi sostegno educativo semi-residenziale
- Attività di supporto alla genitorialità attraverso: servizi di prevenzione primaria verso le famiglie, servizi per minori a supporto delle famiglie e della comunità (come: centri estivi, centri aperti, centri infanzia, ludoteche), servizi educativi di supporto al disagio (centri educativi, appoggi educativi, centro diurno)
- Percorsi di animazione e ricreazione sociale
- Ospitalità turistica

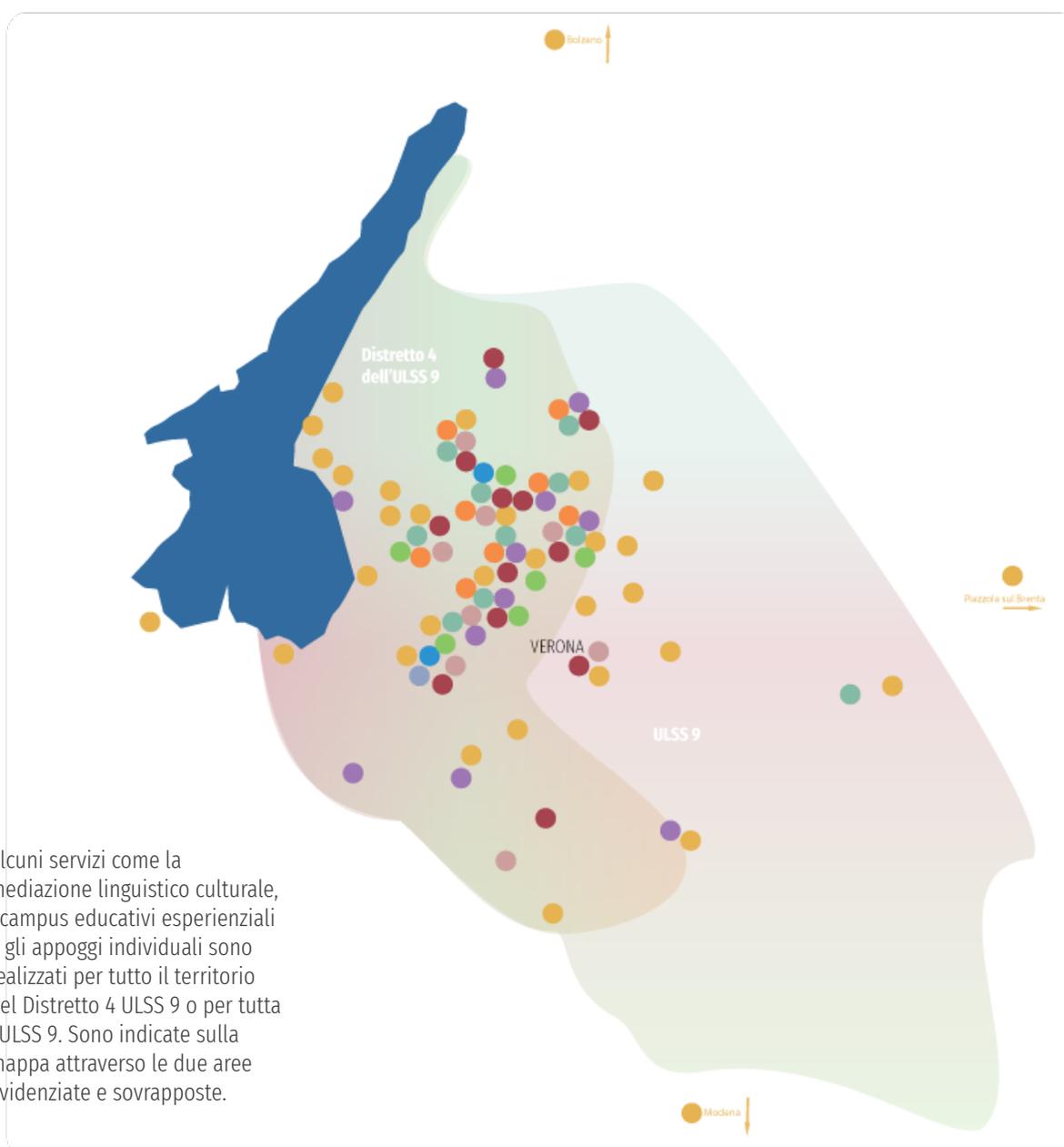
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale:

- Attività di raccolta fondi
- Collaborazioni con associazioni e reti di volontariato e non, del territorio
- Attività sociali di stampo aggregativo coinvolgendo la base associativa e lavoratrice a titolo volontario
- Attività di formazione e consulenza interna

Dove Operiamo

Operiamo principalmente nella zona nord-occidentale della provincia di Verona (con focus in Valpolicella e Valdadige).

- Sedi operative
- Progetti di cooperazione internazionale e di comunità (ad es. scambi internaz., progetti locali di comunità)
- Progetti e servizi di stampo animativo e supporto alla genitorialità (ad es. centri aperti, centri estivi, spazi famiglia)
- Progetti sull'attivismo giovanile e l'orientamento
- Progetti sull'imprenditività, ludofficine e cooperative scolastiche
- Progetti e servizi culturali (ad es. gestione biblioteche comunali, realizzazione eventi culturali)
- Progetti e servizi Ludici (ad es. Ludobus, gestione ludoteche, formazioni sul gioco)
- Progetti e servizi di prevenzione e sostegno al disagio minorile (ad es. appoggi individuali, centri educativi)
- Ospitalità



Contesto di Riferimento

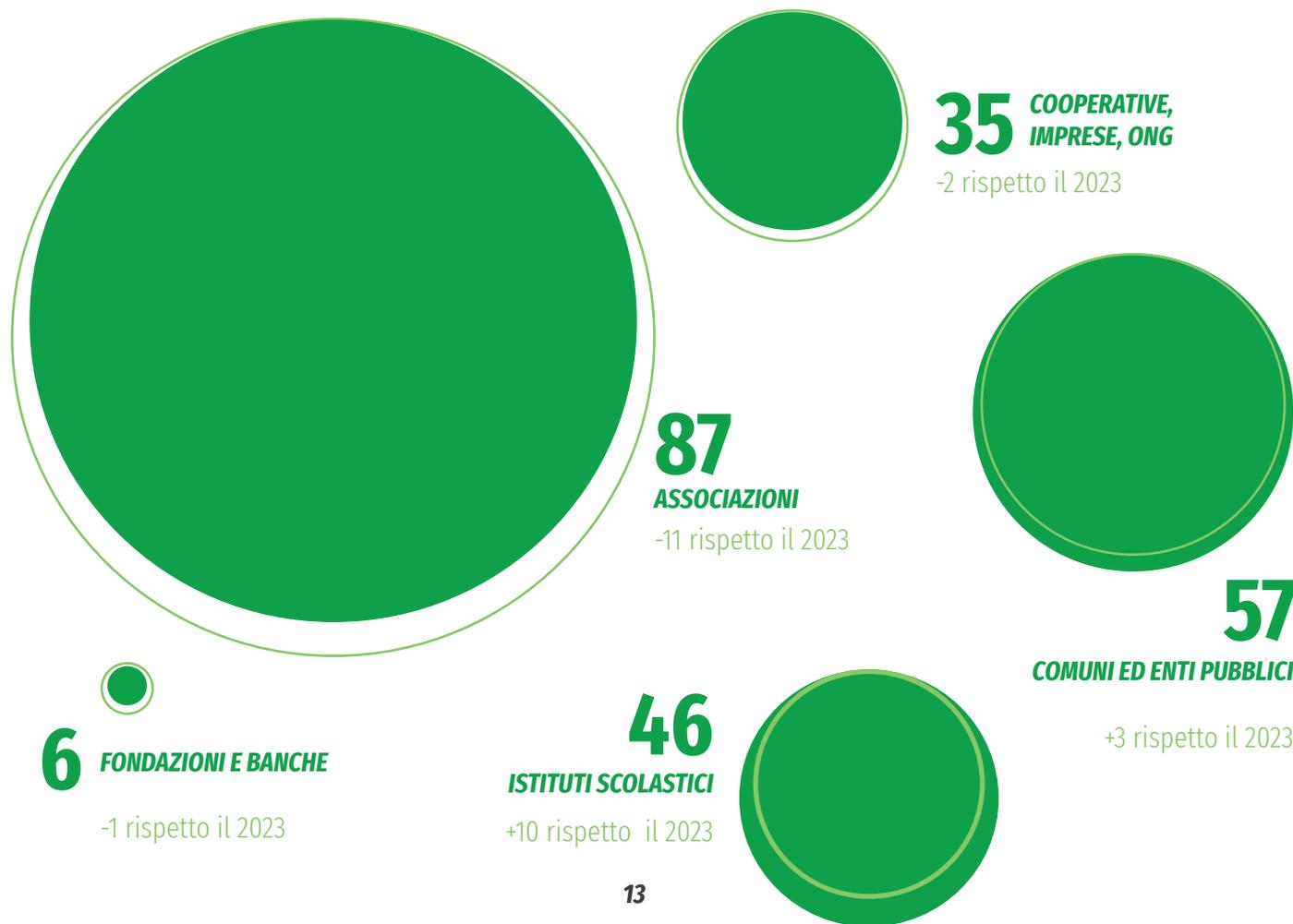
Credendo fortemente nel lavoro di rete operiamo a livello LOCALE, NAZIONALE ed EUROPEO con partner che come noi credono con passione e serietà nell'educazione e nella cultura come strumenti imprescindibili all'evoluzione e sviluppo della nostra società.

Lavorare in rete

Hermete ha intrapreso un nuovo modo di lavorare in questo ultimo anno: si è inaugurato un diverso modo di collaborare con i partner, in particolare con enti locali e pubblici, partecipando a una cura condivisa del territorio attraverso le co-progettazioni dei servizi sociali e educativi. Lo sviluppo locale non è più frutto di visioni isolate, ma nasce dall'unione di sguardi, prospettive e modalità operative convergenti. Si supera la logica del "proprio orticello" per coltivare insieme un campo comune, dove le piante rappresentano obiettivi e valori condivisi. Lavorare in sinergia è una modalità che alimenta processi virtuosi, generando benefici concreti, duraturi e sostenibili per le comunità e per il territorio.

70

**CONTRI DI
COPROGETTAZIONE**



I nostri partner

Comuni e Enti Pubblici

Comune di Fumane
Comune di San Pietro in Cariano
Comune di Sant' Ambrogio di Valp.
Comune di Negrar di Valp.
Comune di Marano di Valp.
Comune di Sant' Anna d'Alfaedo
Comune di Dolcé
Comune di Brentino Belluno
Comune di Pescantina
Comune di Bussolengo
Comune di Sommacampagna
Comune di Villafranca di Verona
Comune di Vigasio
Comune di Sona
Comune di Peschiera del Garda
Comune di Garda
Comune di Rivoli Veronese
Comune di Bardolino
Comune di Brenzone
Comune di Isola della Scala
Comune di Lazise
Comune di Pastregno
Comune di Torri del Benaco
Comune di Cavaion V.se
Comune di Costermano
Comune di Verona
Comune di Soave
Comune di Nogarole Rocca
Comune di Malcesine
Comune di Caprino
Comune di Povegliano Veronese
Comune di Monteforte d'Alpone
Comune di Erbè
Comune di Ferrara di Monte BALdo
Comune di Mozzecane
Comune di Trevenzuolo
Comune di Valeggio
Comune di Castelnuovo del Garda
Comune di San Giovanni Lupatoto
ULSS9 Scaligera
Ospedale Sacro Cuore Negrar
Strutture Sanitarie Distr. 4 ULSS9
Servizio Stranieri ULSS 9
Set ULSS 9
PIS ULSS 9
Tutela Minori
Consultorio ULSS9

Università Studi Verona
Provincia di Verona
Erasmus +
Biblioteca di Sona
Biblioteca di Sant' Anna D'Alfaedo
Biblioteca di Volargne
Biblioteca di Lugagnago
Rete biblioteche civiche Verona
CSV Verona
Casa per anziani Maria Brunetta

Istituti Scolastici

IC Fumane
IC San Pietro in Cariano
IC Sant' Ambrogio di Valpolicella
IC Negrar di Valpolicella
IC Bussolengo
IC Peri
IC Saval-Parona
IC 1 Pescantina
IC 2 Pescantina
IC Peschiera del Garda
IC Villafranca di Verona
IC Borgo Venezia VR15
IC Castel D' Azzano
IC Santa Lucia VR05
IC Vigasio
IC Monteforte D' Alpone
IC 5 San Bernardino
IS Maffei
IS Filzi
IS Levi-Calabrese
IS Tusini
IS Enaip
IS Carnacina
IS Angeli
ITCS Lorgna-Pindemonte
IIS Marie Curie
IS Ferraris-Fermi
ITI Marconi
IS Mondin
IS Montanari
IS Don Mazza
IS Stefani-Bentegodi
IS Guerino Veronese
IS Romano Guardini
ENAIP Veneto
Rete Tante Tinte

Rete Disegnare il Futuro
La Casetta Nido in famiglia
Orso Bruno Nido in famiglia
Scuola Infanzia Isolalta
Scuola Infanzia Gargagnago
Scuola Infanzia Valgatara
Scuola Infanzia Marano di Valp.
Scuola d'Arte Brenzoni
Scuola Infanzia S. Ambrogio di Valp.
Scuola Infanzia Domegliara

Cooperative, Imprese e ONG

T2i
Azalea
MAG Verona
Energie Sociali
Sol.Co. Verona
Sol.Co. Mantova
Il Ponte
I Piosi
Lino's & Co.
Lavoro & Società
Progettomondo
Azienda Agricola Girelli
Impresa Sociale CON I BAMBINI
Studio Ostetrico Per la Donna
City Live SRL
Attivamente
Maneggio Le Corone
Cooperativa Don Calabria
Agespha Cooperativa Sociale
Coop Serena ASSistenza
Valteco
Fornace
Scamperle Ortofrutta
Savoia Autospurghi
Here I Am
Factory Book
Adami Legnami
Parco Cascate Molina
Il Samaritano
Spazio Aperto
L'Albero
Comunità dei Giovani
Promolavoro
Libreria Bonturi
Libreria L'Aquilone

Associazioni

Eventi fra i Salici Associazione
ANTS per l'autismo
Oriel Associazione
Ezme Film
Circolo del Cinema Verona
Veronautoctona
Consulta Giovani Negrar
VALpolicella Rugby 1974 ASD
Gruppo informale Caminemo
Gruppo informale Communitree
Circolo Nautico Brenzone ASD
CAI Tregnago
Crea Custoza APS
Farfojo
Associazione Libera
Asd Polisportiva Fumane
Gruppo Biblioteca di Gargagnago
Favolavà
Accanite Lettrici
Terra dei Popoli
Cestim
ANED
Le Fate ONLUS
Salmon Magazine
Ali per Giocare
Lunaria
Il Sorriso di Ilham
AGA Verona
Parrocchia di S. Pietro in Cariano
Comitato Sagra S. Pietro in Cariano
Baby Touch Rugby
NOI Villafranca
Polisportiva Quaderni
Associazione Eclettica
Ass. genitori Ponte sul Vajo
Associazione tamburello Mazzurega
Comitato Fosseland
Parrocchia di Breonio
Comitato di Pezza
Avviso Pubblico
Fattoria Casa Mia
IAT est veronese
Legambiente
Fuori Nota APS
Associazione Fuori dal comune

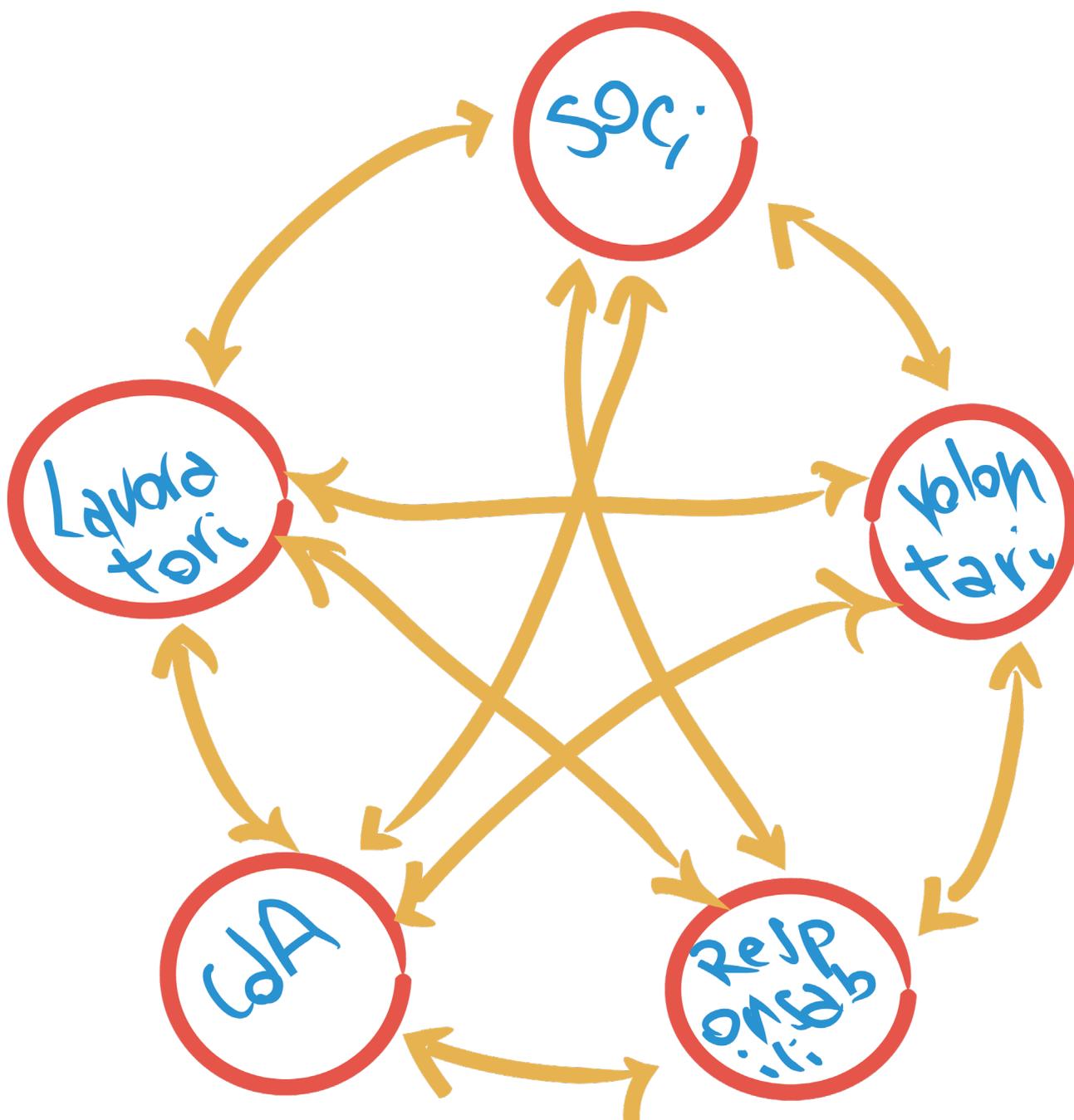
Associazione Reguso
VKE Bolzano
Parco Cascate di Molina
SCOUT Peri
Proloco di Breonio
Proloco di Molina
Proloco di Fumane
Proloco Grezzana
Proloco Marano di Valp.
Proloco San Giorgio di Valpolicella
SuperFlyLab
AS Boxing Club
Gruppo Cineforma
Casa Famiglia S. Francesco
Circolo NOI Nogarole Rocca
Gruppo Alpini Bagnolo
Polisportia Azzurra
Giracose
Compagnia teatrale la Marleta
Ass. Il Tè delle Donne
ACLI Nogarole Rocca
Comunità DAB
Play
Corcolo Duomo
Circolo Scacchi
CSE
Rete inclusione
Orienta Verona
Casa Don Girelli
Cittim Caritas
Cosp
Creatività Poliedrica
APS Habitat
Baleno Casa di Quartiere
Mindshub
Circolo Arci S. Ambrogio di Valp.
Carabinieri Biodiversità di Peri
Banda comunale di Dolcé
Carabinieri Biodiversità di Peri
Banda comunale di Dolcé
Proloco Gargagnago
Proloco di Volargne

Fondazioni e Banche

Fondazione Edulife
Fondazione SanZeno
Valpolicella Benaco Banca
Fondazione Cariverona
Fondazione Exodus
Fondazione Engim Veneto



Le persone: l'ingrediente fondamentale



Le persone: l'ingrediente fondamentale

In questa sezione vi presenteremo le persone che compongono il tessuto lavorativo e di *governance* di Hermete. Abbiamo deciso di presentarvele insieme perchè organi direttivi e operativi sono composti dalle stesse persone: lavoratori che sono anche membri del CdA, soci che sono anche responsabili di area che a loro volta sono anche lavoratori.

Questo per noi è un aspetto molto importante da far emergere perchè, a nostro avviso, palesa in modo inequivocabile la volontà di essere una cooperativa dove ognuno ha la possibilità di incidere dando il proprio contributo.

Assemblea dei soci

34
Soci totali

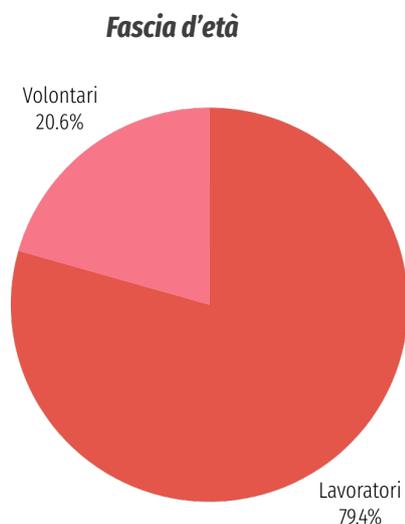
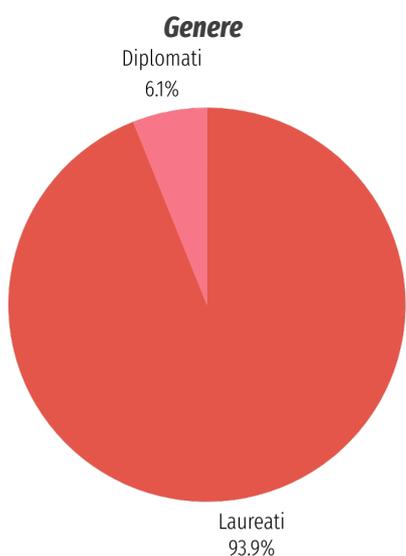
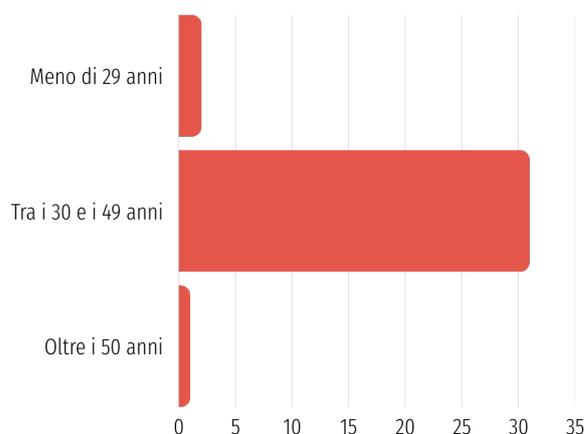
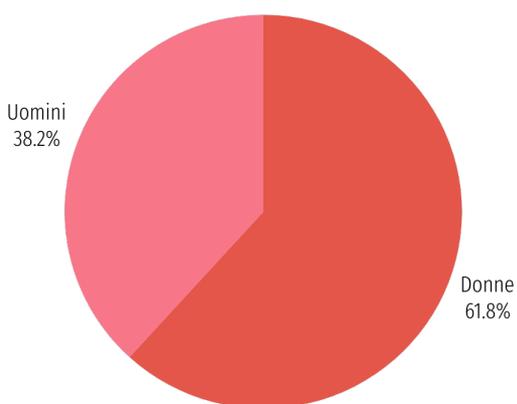
21 e 13
Socie e soci

7 e 27
Volontari e lavoratori

L'assemblea dei soci è l'organo collegiale che raccoglie tutti i soci. Tutti hanno uguali doveri e diritti, e influiscono allo stesso modo all'evoluzione della cooperativa.

Hermete non obbliga i propri lavoratori a diventare soci. Questo perchè per noi l'esserlo non può essere una scelta imposta ma personale, dettata dalla volontà di contribuire alla vita della cooperativa e al suo sviluppo, riconoscendosi nei suoi principi e modi di operare. Dei 41 dipendenti, 27 hanno scelto di diventare soci.

L'assemblea è composta da 34 soci: 7 volontari e 27 lavoratori. Le donne sono 21 per 13 uomini, 31 sono laureati mentre 2 hanno conseguito il diploma, 1 ha più di 50 anni, 2 meno di 29 e i restanti 31 hanno un'età compresa tra i 30 e i 49 anni.



Livello di istruzione

Tipologia

Consiglio di Amministrazione

Nel 2024 si sono svolte le elezioni per la nomina del nuovo Cda. E' composto da 6 persone, tutte dipendenti della cooperativa.

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto democraticamente dall'Assemblea dei Soci, con mandato triennale. Ognuno può candidarsi liberamente, l'unico vincolo è essere socio da almeno un anno.

Le cariche all'interno del CdA avvengono per nomina degli stessi consiglieri.

COMPOSIZIONE DEL CDA IN CARICA

Presidente

Simone Perina.

Settimo mandato. Presidente dal 2015.

Vicepresidente

Annalisa Fasani

Primo mandato.

Consigliere

Roberta Fasani

Secondo mandato.

Alessia Bussola

Secondo mandato.

Francesca Gemignani

Secondo mandato.

Nicoletta Banterle

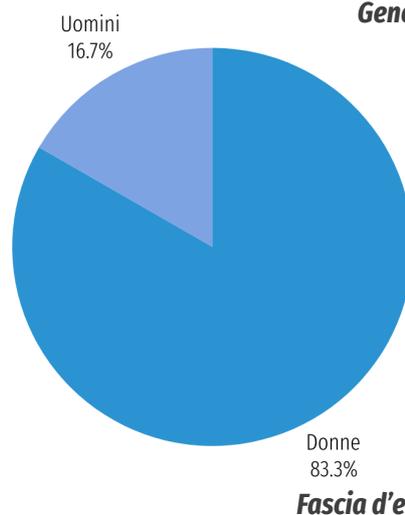
Ottavo mandato.

Il CDA si è posto come obiettivo di fare almeno 3 assemblee dei soci all'anno per condividere e aggiornare le progettazioni.

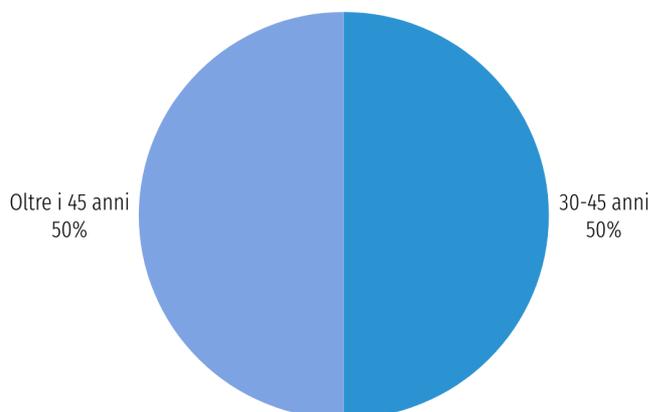
Il consiglio di amministrazione resta in carica 3 anni.

Ogni 3 anni Hermete, attraverso il proprio consiglio di amministrazione definisce le linee strategiche, le quali vengono approvate dall'assemblea dei soci.

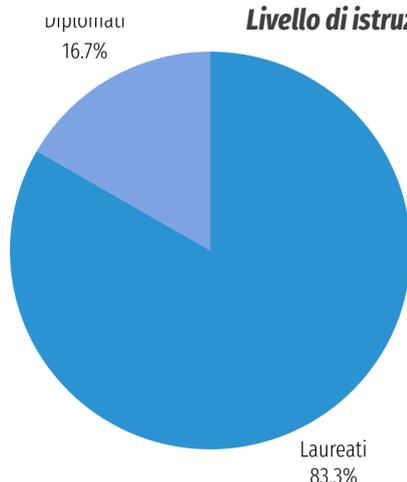
Genere



Fascia d'età



Livello di istruzione



Responsabili di area

Le aree di Hermete sono supervisionate da responsabili, nominati dal CdA.

Le responsabili svolgono un lavoro fondamentale di coordinamento, gestione e monitoraggio di tutti i progetti e servizi compresi nelle loro aree.

Lavorano altresì di concerto con il CdA per delineare gli obiettivi annuali propedeutici al compimento delle linee strategiche.

LE RESPONSABILI DI AREA

Promozione del benessere

Michela Cona

Inclusione

Marcella Esposito

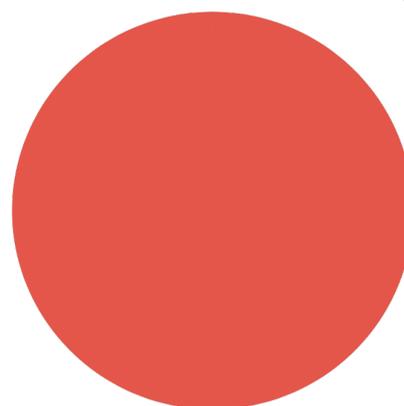
Comunità e territorio

Elly Zampieri

Turismo e Ricettività sociale

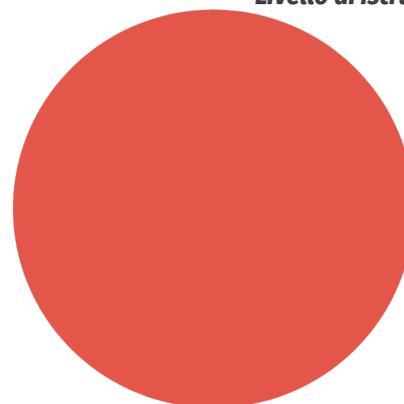
Giulia Lonardi

Genere



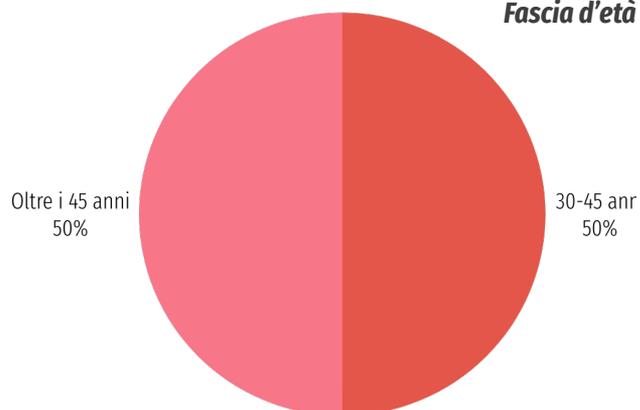
Donne
100%

Livello di istruzione



Laureate
100%

Fascia d'età



Oltre i 45 anni
50%

30-45 anr
50%

RETRIBUZIONE

Le responsabili di area hanno ricevuto un'indennità di 2520€.

Hermete si è dotata di una struttura organizzativa che fa capo ad un Consiglio di Amministrazione e che si suddivide per aree di intervento, per ciascuna delle quali è individuata una responsabile.

Lavoratori e lavoratrici

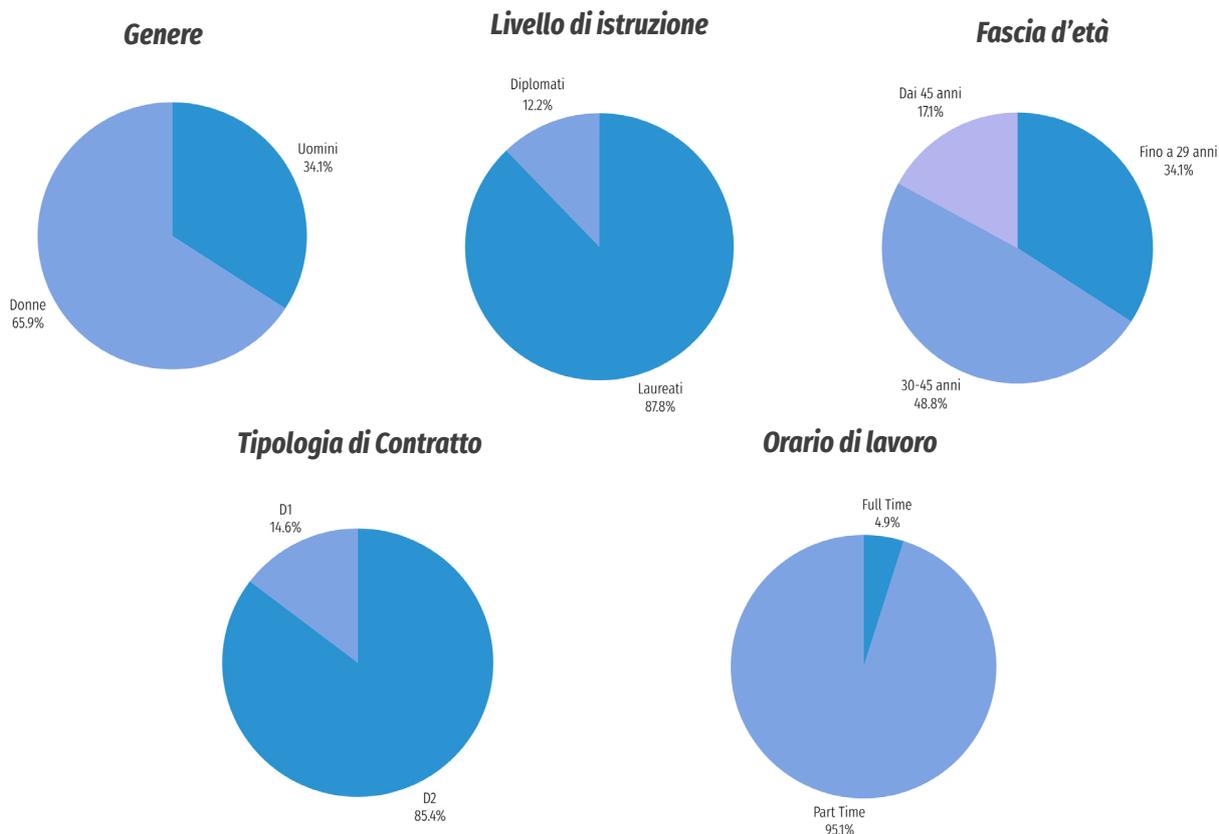
41
Dipendenti

50.763
Ore lavorate

Hermete nel 2024 conta 41 dipendenti che hanno lavorato per un totale di 50.763 ore.

Il gruppo è così composto: 27 donne e 14 uomini, 5 diplomati e 36 laureati, 14 hanno meno di ventinove anni, 20 tra ventinove e quarantacinque anni e 7 con più di quarantacinque anni. 5 dipendenti sono a tempo determinato mentre i restanti 36 sono a tempo indeterminato (2 full-time, e i restanti a part-time).

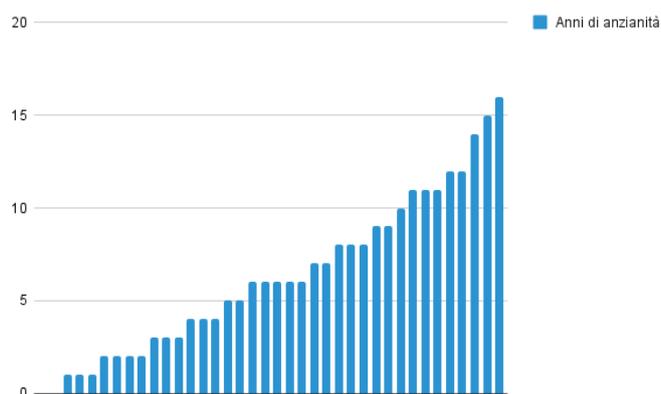
Le ore di formazione in media sono state 12.



Anzianità

L'analisi dei dati relativi all'anzianità ci mostra che i lavoratori che iniziano un percorso in Hermete tendono a rimanerci, garantendo alla cooperativa uno sviluppo continuativo e al contempo una propria crescita personale e professionale.

Il dipendente con più anzianità lavora in Hermete da 20 anni, quello con meno da meno di 1 anno.



100%

Dei nuovi assunti sono rimasti in Hermete

9,1%

*Turnover negativo dipendenti**

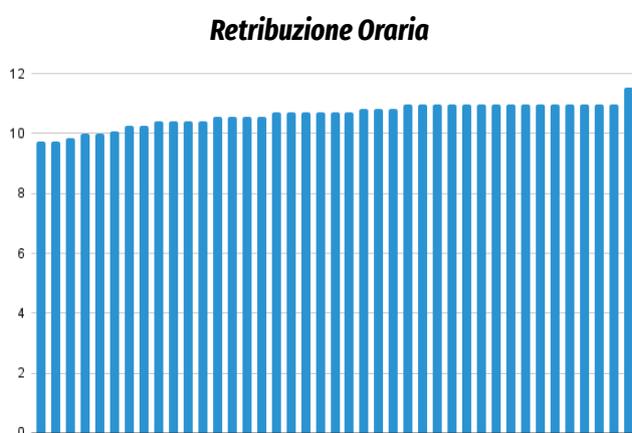
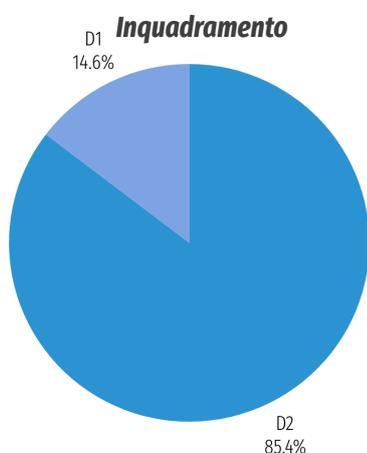
* Numero dipendenti usciti nel 2024 rispetto al totale dei dipendenti ad inizio anno.

INQUADRAMENTO

I dipendenti con livello D1 sono 6, quelli con livello D2 sono 35. I dipendenti con laurea, assunti almeno da tre anni hanno livello D2, senza laurea D1.

RETRIBUZIONE

La differenza tra retribuzione oraria minima e massima dei dipendenti non è molto ampia, si va da 9,73€ a 11,53€*. La forbice salariale è di 1,80€, data dal diverso inquadramento e dall'anzianità.



*Le informazioni sui compensi di cui all'art. 14, comma 2 del codice del Terzo Settore costituiscono oggetto di pubblicazione, anche in forma anonima, sul sito internet dell'ente o della rete associativa cui l'ente aderisce.

Volontari

I soci volontari della cooperativa sono 7. Sono persone che hanno lavorato per un periodo nella cooperativa e finita la collaborazione professionale hanno scelto di rimanere comunque associati, o che hanno fatto richiesta per diventare socio per una sintonia di valori, pur non avendo mai lavorato all'interno. I soci volontari partecipano alle assemblee dei soci e a tutte le attività previste dalla normativa. Inoltre contribuiscono attivamente alla vita della cooperativa, secondo disponibilità e inclinazioni proprie, attraverso attività di volontariato.

2 5
Donne o uomini

7 0
<50 o >50

1 6
Diploma o laurea

RETRIBUZIONE

I soci volontari contribuiscono a titolo volontario, senza ricevere emolumenti, compensi o corrispettivi.

Stakeholder

Nella tabella che segue sono elencati i diversi gradi di coinvolgimento rilevati per gli stakeholder di Hermete.

		Modalita' di coinvolgimento					
		Formazione / informazione	Consultazione / ascolto / dialogo	Attività e progetti	Condivisione	Co-progettaz.	Sviluppo di comunità / empowerment
Stakeholder	Risorse umane	- Formazioni - Report periodici - Ass. dei soci - Canali di comun. di Hermete	- Incontri individ. con Risorse Umane - Supervisione	- Prestazione professionale - Coordinamento	- Incontri informali - Assemblee dei soci	- Brainstorming - Sviluppo di nuove progettualità	- Giardini di Hermete - Percorso sull'auto-organizz. - Specifici progetti di sviluppo di comunità
	Soci	- Ass. dei soci - Report periodici - Formazioni - Canali di comun. di Hermete	- Ass. dei soci - Aiuto profess.	- Messa a disposizione di competenze professionali e volontariato	- Ass. dei soci - Condivisione di competenze	- Sviluppo di nuove progettualità a beneficio di Hermete	- Giardini di Hermete
	Utenti	- Progetti educativi e culturali - Canali di comun. di Hermete - Formazioni	- Ascolto dei bisogni	- Relazione educativa / partecipazione alle attività - Beneficiari	- Esperienze condivise	- Analisi dei bisogni	- Specifici progetti di sviluppo di comunità
	Famiglie utenti	- Informazione costante - Canali di comun. di Hermete - Formazioni	- Ascolto dei bisogni	- Parte attiva del processo educativo - Beneficiari	- Esperienze condivise	- Analisi dei bisogni	- Invito a partecipare a specifici eventi
	Enti pubblici	- Proposte progettuali - Canali di comun. di Hermete - Comunicazione progressi e risultati di progetti condivisi	- Ascolto dei bisogni	- Monitoraggio e supporto - Beneficiari	- Incontri	- Analisi dei bisogni - Partenariato	- Specifici progetti di sviluppo di comunità
	Comunità	- Canali di comun. di Hermete - Formazioni	- Rilevazione dei bisogni	- Beneficiari	- Disponibilità nel condividere strumenti, spazi e saperi	- Progettazioni specifiche sullo svil. di comunità	- Specifici progetti di sviluppo di comunità
	Partner operativi e di rete	- Proposte progettuali - Canali di comun. di Hermete - Comunicazione progressi e risultati di progetti condivisi - Formazioni	- Incontri operativi e di rete	- Co-gestione di progetti	- Disponibilità nel condividere strumenti, spazi, saperi - Mutualità, solidarietà	- Sviluppo di nuove progettualità	- Supporto alle associaz. giovanili - Partecipazione ad eventi unitari
	Scuole	- Proposte progettuali - Canali di comun. di Hermete - Formazioni - Comunicazione progressi e risultati di progetti condivisi	- Obiettivi e bisogni reciproci rispetto agli studenti	- Beneficiari - Co-gestione di progetti	- Esperienze condivise	- Sviluppo di nuove progettualità	- Coinvolgim. di alcuni progetti scolastici nella realizzazione di eventi di comunità
	Donatori, sponsor, fondazioni	- Proposte progettuali - Canali di comun. di Hermete - Comunicazione progressi e risultati di progetti condivisi	- Obiettivi e bisogni reciproci	- Monitoraggio e supporto	- Incontri		- Sponsorizzazione e partecipazione ad eventi

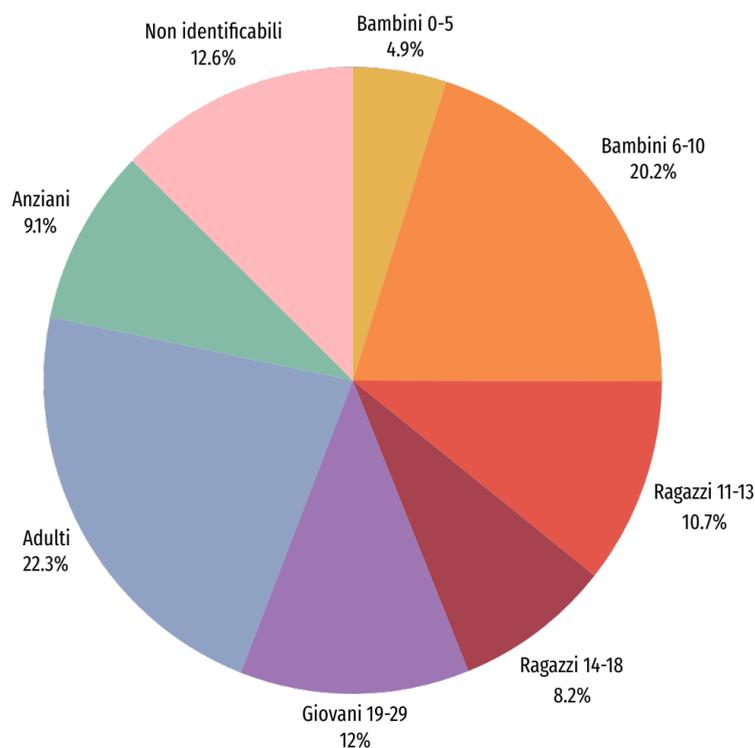
Beneficiari

Eseguire un'analisi dei beneficiari dei progetti e servizi della nostra cooperativa è un lavoro molto complesso. Se per alcune tipologie di progetti è possibile monitorare e avere un dato preciso della composizione dei beneficiari (per esempio per i servizi targettizzati secondo la fascia d'età come gli spazi famiglia o i laboratori nelle scuole) per altri ciò non è possibile, o se è possibile il dato raccolto è più generico (per esempio per i servizi ad accesso libero come sono le biblioteche, il ludobus e gli eventi). Comunque rispetto al 2023, il numero complessivo di beneficiari rilevato è passato da 35.147 a 45772.

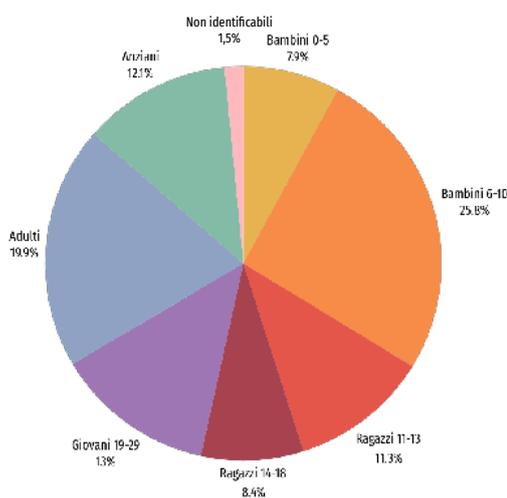
Oltre a una rilevazione per età (descritta nel grafico a torta qui sotto), abbiamo realizzato, per quanto possibile, un monitoraggio per target di progetto/servizio. Il dato emerso è che il nostro pubblico di riferimento sono i cittadini, in quanto soggetti facenti parte le comunità.

45.772
Beneficiari totali rilevati

Beneficiari per età nel 2024



Beneficiari per età nel 2023



● Bambini 0-5 ● Bambini 6-10 ● Ragazzi 11-13 ● Ragazzi 14-18 ● Giovani 19-29 ● Adulti ● Anziani

Dati del 2024 2237 9226 4879 3753 5493 10226 4173

Dati del 2023: 2775 9083 3989 2939 4579 7000 4245

Dati del 2022: 1972 5849 3582 2718 3477 8246 978

Obiettivi e attività



Ogni anno Hermete si pone degli obiettivi da raggiungere, basati sulle linee strategiche pluriennali individuate dalla *governance* della cooperativa. Questi obiettivi vengono conseguiti attraverso i progetti e servizi realizzati nell'anno.

Per il Bilancio Sociale del 2024 abbiamo deciso di presentare un focus relativo alle biblioteche, alle attività di promozione alla lettura e agli eventi e progetti legate ad esse.

A seguire mostreremo quali Obiettivi di Sviluppo Sostenibile Hermete ha raggiunto e con che attività.

Bibliodiversità: contro il pericolo di un'unica storia

“La promozione della lettura è uno degli aspetti più importanti del nostro lavoro di bibliotecarie.

Ed è un'operazione tutt'altro che innocua perché non consiste solo nel consigliare libri a bambini e bambine ma porta con sé precise azioni sociali, culturali e politiche. Lo so può sembrare strano ma è così. I libri possono davvero cambiarci la vita. Ma quali libri? Partiamo dal presupposto che i libri non sono tutti uguali ma, come ci ricorda Beatrice Alemagna, non lo sono nemmeno le bambine e i bambini.

Spesso si dà per scontato che un libro possa andare bene per tutti, spesso si impongono scelte, temi e tempi e si trattano i libri come medicine da imporre per 'guarire' pazienti schizzinosi. Spesso si scelgono percorsi di lettura senza conoscere le/i compagne/compagni di viaggio e lungo il tragitto alcuni restano indietro o ci abbandonano.

Da anni noi abbiamo scelto di mettere al centro del nostro lavoro la bibliodiversità, un po' perché amiamo follemente i libri, un po' perché la nostra curiosità ci porta a osservare e cercare quello che c'è oltre (apparenze, confini, stereotipi) e dentro lo sguardo di chi incontriamo.

Lo abbiamo detto altre volte ma ne siamo sempre più convinte: le biblioteche rappresentano per noi dei presidi di democrazia, perché garantiscono a tutti, pari opportunità di accedere liberamente e gratuitamente alla cultura. Rispondono alle esigenze informative di una comunità in modo del tutto disinteressato, senza cioè l'intento (più o meno esplicito) di voler convincerci di qualcosa, senza voler venderci nulla, senza voler condizionarci nelle nostre ricerche o nella formazione delle nostre idee, senza cioè imporci dei percorsi o delle risposte decise da altri.

Nel nostro lavoro quotidiano con le scuole, cerchiamo di garantire la qualità delle risposte e di proporre attraverso i libri sguardi diversi, perché il pensiero libero si forma anche così. Ciò è fondamentale anche per evitare una visione stereotipata della realtà, quel 'pericolo' per così dire, di cui parla l'autrice Chimamanda Ngozi Adichie in “Il pericolo di un'unica storia”. Quando ci troviamo di fronte ad una sola narrazione, ad un solo punto di vista, si rischia di incappare in uno stereotipo il cui limite più grave è quello di essere incompleto.

In ogni nostro percorso di lettura pensato per le scuole, cerchiamo di portare più voci, più punti di vista per aiutare le/i giovani lettrici/lettori a formarsi un proprio pensiero critico e la nostra priorità è garantire a tutti indipendentemente da lingua, cultura, capacità cognitive o fisiche, la possibilità di accedere ai libri e di esercitare il proprio diritto di scelta.

Le lettrici e lettori sono tanti e diversi per gusti, passioni (che per i più giovani sono forti e spesso identitarie), capacità di comprensione e ascolto e questo implica per noi un lavoro più complesso ma indispensabile, ossia cercare per ciascuna/o il libro giusto. Quasi mai lo stesso libro funziona con tutte/i ma questo che per alcuni può rappresentare un dispendio di tempo, per noi fa parte di quella cura irrinunciabile che mettiamo in ogni cosa. La bibliodiversità non riguarda solo i contenuti ma anche la tipologia di libri: accanto a libri di narrativa ecco allora albi illustrati, libri di divulgazione, silent book, poesie, fumetti, graphic novel, audiolibri, libri in alta leggibilità, inbook, libri in più lingue.

I libri devono restituirci la varietà e la ricchezza del mondo e dare a tutti la possibilità di riconoscersi e di sentirsi rappresentati, perché non ci sono vissuti che non meritano di essere raccontati.

La bibliodiversità è davvero lo specchio del nostro modo di lavorare e di leggere il mondo: accogliere esperienze diverse e dare a tutte e tutti la possibilità di riconoscersi e raccontarsi. Perché nessuna/o resti senza storia.”

di Alessia Bussola, Bibliotecaria





Hermete si occupa di biblioteche dal 2003. Oltre alle biblioteche, ci occupiamo dell'organizzazione di festival legati al libro e alla lettura, a proposte formative, a percorsi di promozione alla lettura e progetti di sviluppo di comunità dentro le biblioteche.

Biblioteche

Per Hermete avere in gestione una biblioteca significa certamente ottemperare a tutte quelle attività che ne garantiscano un buon servizio (come l'apertura, la gestione del patrimonio librario, l'accoglienza dell'utenza, degli acquisti), ma non solo.

Significa ancor di più promuovere la lettura, fin dalla primissima infanzia e per tutte le fasce d'età, all'interno della biblioteca e al di fuori, per raggiungere tutte le persone che costituiscono la nostre comunità, anche e soprattutto per coloro i quali la biblioteca è difficile da raggiungere, per distanza o altri motivi.

Significa inoltre promuovere uno spazio pubblico come un luogo di tutte e tutti, uno spazio di cittadinanza, aperto e libero, di arricchimento culturale e sociale, un luogo di incontro dove favorire la costruzione di relazioni positive tra le persone, per contribuire al rafforzamento delle comunità che abitiamo.

Significa infine mettersi in rete con i servizi, le scuole, associazioni, gruppi informali, attività che abitano il territorio, per co-costruire iniziative di crescita culturale e sociale del territorio.

Attualmente abbiamo in appalto la gestione delle biblioteche di Fumane, Sant'Ambrogio di Valpolicella, Vigasio e, parzialmente, di Marano di Valpolicella.

1614

Partecipanti
ad attività di promozione
alla lettura

3

Gruppi di lettura

2478

Partecipanti
ad attività di promozione
alla lettura nelle scuole

Eventi legati alla lettura, per promuoverla e per fare comunità

Anche la costruzione di eventi di promozione culturale è centrale nel processo di crescita culturale, sociale e politica di un territorio.

Perché la “lettura”? Quale cambiamento ci si aspetta? e soprattutto perchè coinvolgere la comunità nel processo organizzativo e realizzativo? La cultura non è un patrimonio da conservare ma un sistema di significati in continua trasformazione, per questo è da mettere in connessione con la partecipazione sociale.

I Festival possono diventare uno spazio relazionale di co-costruzione del significato di patrimonio culturale. Nel 2024 si sono realizzati:

Primavera del Libro, manifestazione trentennale promossa dai comuni della Valpolicella e Valdadige e dedicata alla promozione della letteratura per l'infanzia,

Oltre il Confine - Festival della lettura, alla seconda edizione, promossa dal comune di Dolcè e dedicato alla promozione della lettura e che coinvolge le comunità di lettori del territorio.

1320

Cittadini partecipanti
alla *Primavera del Libro*

650

Cittadini partecipanti
a *Oltre il Confine - Festival della lettura*

1588

Studenti partecipanti
alle attività della
la *Primavera del Libro*

208

Insegnanti partecipanti
alle attività della
la *Primavera del Libro*

Biblioteche, una sfida trasformativa

La bibliodiversità cammina a pari passo con un'altra sfida trasformativa, quella di una biblioteca aperta, spazio fisico e mentale di contaminazione di idee, di relazione fra le persone, inclusiva, accogliente. La biblioteca non è solo lo spazio fisico ma anche le persone che ci lavorano e che lo fanno vivere con proposte, progetti iniziative.

La sfida è che la biblioteca diventi un punto di riferimento culturale per la cittadinanza, in particolare quella giovanile. I progetti che si muovono in questa direzione hanno come finalità quella di sviluppare il potenziale del lavoro integrato fra ambito culturale e sociale ed educativo nell'attivazione di un processo partecipativo che ha come target le giovani generazioni. Due sono i progetti attivi in tal senso nel 2024, *Spazi Liberi* nel comunedì Verona e *Ora!* nel comune di Sona.

747

Partecipanti alle
attività proposte dal
progetto *Spazi Liberi*

569

Partecipanti alle
attività proposte dal
progetto *Ora!*



Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Nel settembre 2015 più di 150 leader internazionali si sono incontrati alle Nazioni Unite per contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente.

La comunità degli Stati ha approvato l'Agenda 2030 per uno sviluppo sostenibile, i cui elementi essenziali sono i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS/SDGs, Sustainable Development Goals) e i 169 target, i quali mirano a porre fine alla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza e allo sviluppo sociale ed economico. Inoltre riprendono aspetti di fondamentale importanza per lo sviluppo sostenibile quali l'affrontare i cambiamenti climatici e costruire società pacifiche entro l'anno 2030.

Gli OSS hanno validità universale, vale a dire che tutti i Paesi devono fornire un contributo per raggiungere gli obiettivi in base alle loro capacità.

I 6 SDG's di Hermete

Attraverso le proprie attività Hermete va a incidere positivamente sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile?

Quali obiettivi realizza, con quali attività e con che incidenza?

Se alla prima domanda la risposta affermativa è stata immediata e spontanea, la seconda ha richiesto un lavoro di analisi. Attraverso l'analisi dei dati risultanti dalle azioni di verifica e valutazione che i responsabili di area svolgono periodicamente sui progetti di loro competenza, abbiamo determinato per il raggiungimento di quali obiettivi abbiamo lavorato nel 2024.

Qui di seguito vi proponiamo un'infografica che mostra quali obiettivi (con specificati i target) vengono toccati dalle nostre attività, indicando i progetti interessati e alcuni dati di valore.

1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ



6403

Partecipanti ad iniziative di promozione alla lettura

136

Bambin* degenti partecipanti ai laboratori in ospedale

532

Bambin* e ragazz* partecipanti alle rassegne cinematografiche

20

Minori seguiti in appoggi individualizzati

1.4

ENTRO IL 2030, GARANTIRE CHE TUTTI GLI UOMINI E LE DONNE, IN PARTICOLARE I POVERI E I VULNERABILI, ABBIANO UGUALI DIRITTI ALLE RISORSE ECONOMICHE, COSÌ COME ALL'ACCESSO AI SERVIZI DI BASE, ALLA PROPRIETÀ E CONTROLLO SULLA TERRA E AD ALTRE FORME DI PROPRIETÀ, ALL'EREDITÀ, ALLE RISORSE NATURALI, AD APPROPRIATE TECNOLOGIE E ANUOVI SERVIZI FINANZIARI, TRA CUI LA MICROFINANZA.

Promozione del Benessere

Gestione Biblioteche
Attività di promozione alla lettura
Laboratori nelle scuole, in ospedale
Laboratori sul territorio
Visite domiciliari ostetriche
Formazioni e attività di supporto alla genitorialità

Sviluppo di comunità

Rassegne Cinematografiche BeCinema
FestiVal del Gioco
Festival della Lettura Oltre il Confine
Tekhnicolor

Inclusione

Appoggi individualizzati
Centri educativi

50

Famiglie beneficiarie delle visite domiciliari

7

Territori coinvolti con i progetti di cooperativa scolastica e simulazione d'impresa

508

Partecipanti coinvolti nelle attività dei Centri Giovani

3

Scambi internazionali realizzati

30

Giovani partiti

Promozione del Benessere

- Centri aperti
- Centri giovani
- Centri estivi
- Aula Studio
- Scambi internazionali e Workcamp
- Simulazione d'Impresa
- Cooperativa Scolastica
- Europe Direct
- PCTO
- PNRR

Inclusione

- OML
- Ludofficine
- Progetti Ponte

ASSICURARE UN'ISTRUZIONE DI QUALITÀ, EQUA ED INCLUSIVA, E PROMUOVERE OPPORTUNITÀ DI APPRENDIMENTO PER TUTTI

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



64

Accessi al servizio OML

236

Partecipanti ai Centri aperti

29

Partecipanti alle ludofficine

INCENTIVARE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, UN'OCCUPAZIONE PIENA E PRODUTTIVA ED UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI

Inclusione

Progetti Ponte

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



41

Ragazze e ragazzi inseriti
nei Progetti Ponte

Turismo e ricettività sociale

Ospitalità turistica in un bene confiscato
alla mafia, Gabanel Bike Hostel

2031

Ospiti accolti a Gabanel

10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



10.2

ENTRO IL 2030, POTENZIARE E PROMUOVERE L'INCLUSIONE SOCIALE, ECONOMICA E POLITICA DI TUTTI, A PRESCINDERE DALL'ETÀ, DAL SESSO, DISABILITÀ, RAZZA, ETNIA, ORIGINE, RELIGIONE O STATUS ECONOMICO O DI ALTRO.

Promozione del Benessere

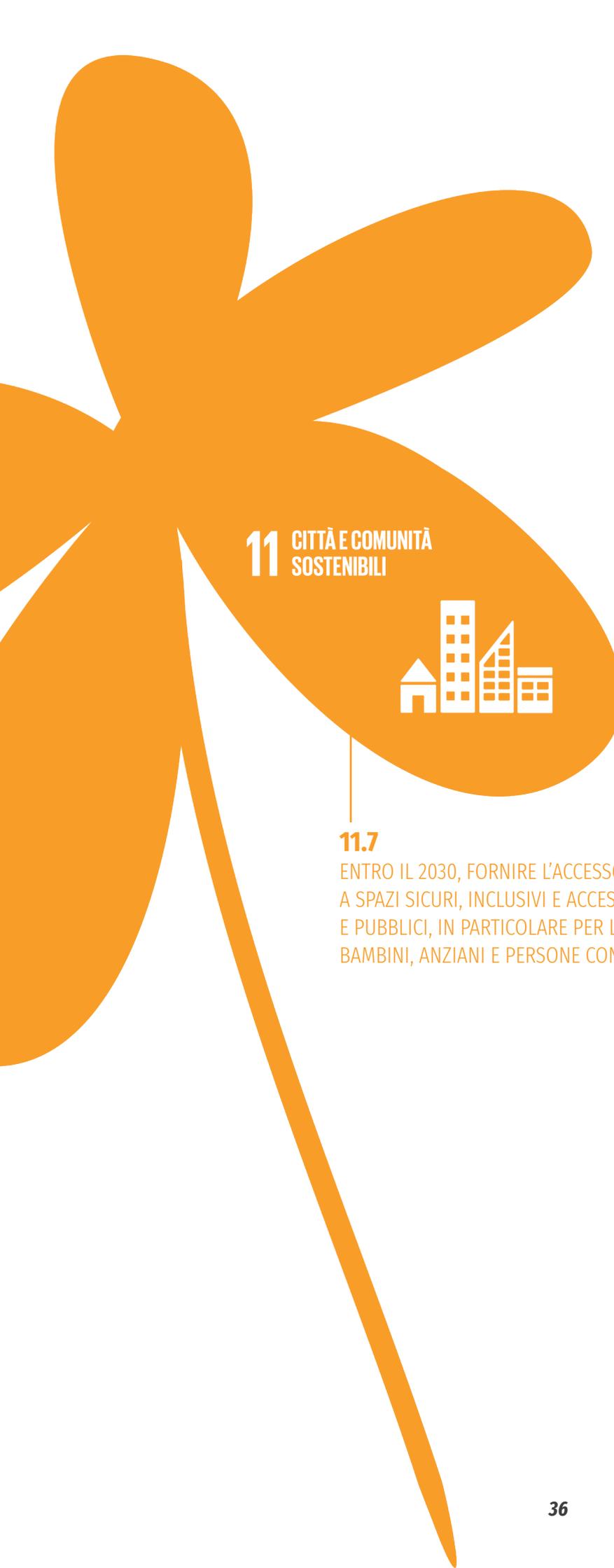
Spazi 0-1 e 1-3
Progetto Meta

Sviluppo di Comunità

Progetto Ora!
Progetto Spazi Liberi
Progetto BEC- Bene Essere Comunità
Festival del Gioco

202

Neogenitori accolti negli
Spazi 0-1 e 1-3



11320

Cittadini incontrati durante
le uscite Ludobus e Ludobussino

11 CITTÀ E COMUNITÀ
SOSTENIBILI



11.7

ENTRO IL 2030, FORNIRE L'ACCESSO UNIVERSALE
A SPAZI SICURI, INCLUSIVI E ACCESSIBILI, VERDI
E PUBBLICI, IN PARTICOLARE PER LE DONNE E I
BAMBINI, ANZIANI E PERSONE CON DISABILITÀ

89

partecipanti
alla MiniValpo

Promozione del Benessere
MiniValpo
Ludobus e ludobussino



17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

70

Incontri
di coprogettazione

|
Governance

Tavoli di Coprogettazione

|
17.17

INCORAGGIARE E PROMUOVERE
EFFICACI PARTENARIATI TRA
SOGGETTI PUBBLICI, PUBBLICO-
PRIVATI E NELLA SOCIETÀ CIVILE,
BASANDOSI SULL'ESPERIENZA E
SULLE STRATEGIE
DI ACCUMULAZIONE
DI RISORSE DEI PARTENARIATI

|
Turismo e Ricettività sociale

Progetto Kairos

|
Sviluppo di Comunità

Festival del Gioco

Impatto ambientale

Impatto ambientale

Per Hermete è difficile capire che tipo di impatto produciamo a livello ambientale. Per quanto riguarda i consumi di energia, solo una minima parte delle 50.763 e più ore lavorate nel 2024 sono state realizzate nella nostra sede, per il resto i nostri lavoratori hanno operato in spazi pubblici, per i quali non ci è possibile entrare in possesso dei dati.

4,1 tonnellate

Emissioni CO₂eq per consumo di gas metano

2,4 tonnellate

Emissioni CO₂eq per consumo di energia elettrica

SEDE

Abbiamo comunque deciso, a partire dal 2019, di tenere monitorati i dati in nostro possesso per poter tenere sotto controllo il trend negli anni a venire.

I conteggi che siamo in grado di riportare per il 2024 riguardano le emissioni di CO₂ relative alla sede e al ludobus.

LUDOBUS

0,702

Emissioni CO₂eq per consumo di gas metano

GABANEL

La ristrutturazione di Gabanel Bike Hostel ha previsto l'installazione di un impianto fotovoltaico di 17 kw che sosterrà in parte il fabbisogno energetico della villa. Inoltre è stato installato un impianto di riscaldamento ibrido funzionante con pompa di calore alimentata dal fotovoltaico e da gpl.

Promuovendo una cultura ambientale

All'interno dei nostri progetti e servizi abbiamo cercato di mettere in atto tutte le strategie possibili per evitare qualsiasi spreco, con l'obiettivo di salvaguardare l'ambiente e di trasmettere una corretta cultura ecologica. Non sono iniziative sempre "quantificabili" a livello statistico, spesso sono azioni di buon senso, spontanee e quindi non accompagnate da dati valoriali ben definiti.

Riportiamo qui di seguito alcune azioni realizzate:

- Nei nostri centri (aperti, estivi) è prassi consolidata l'utilizzo da parte di tutti i partecipanti di borracce personali per il consumo di acqua, e di stoviglie compostabili nel servizio di mensa
- Per la promozione dei servizi privati (centri aperti e centri estivi) ci siamo avvalsi di strumenti online, senza l'utilizzo di materiale cartaceo.
- Come sempre il 50% dei giochi del ludobus sono realizzati con materiali di recupero.

0

Utilizzo bottiglie di plastica sia nei servizi che nella sede

Situazione economica - finanziaria

Situazione economico-finanziaria

RICAVI

Il valore economico-finanziario generato dal privato è quasi il doppio di quello derivato dal settore pubblico. Rispet

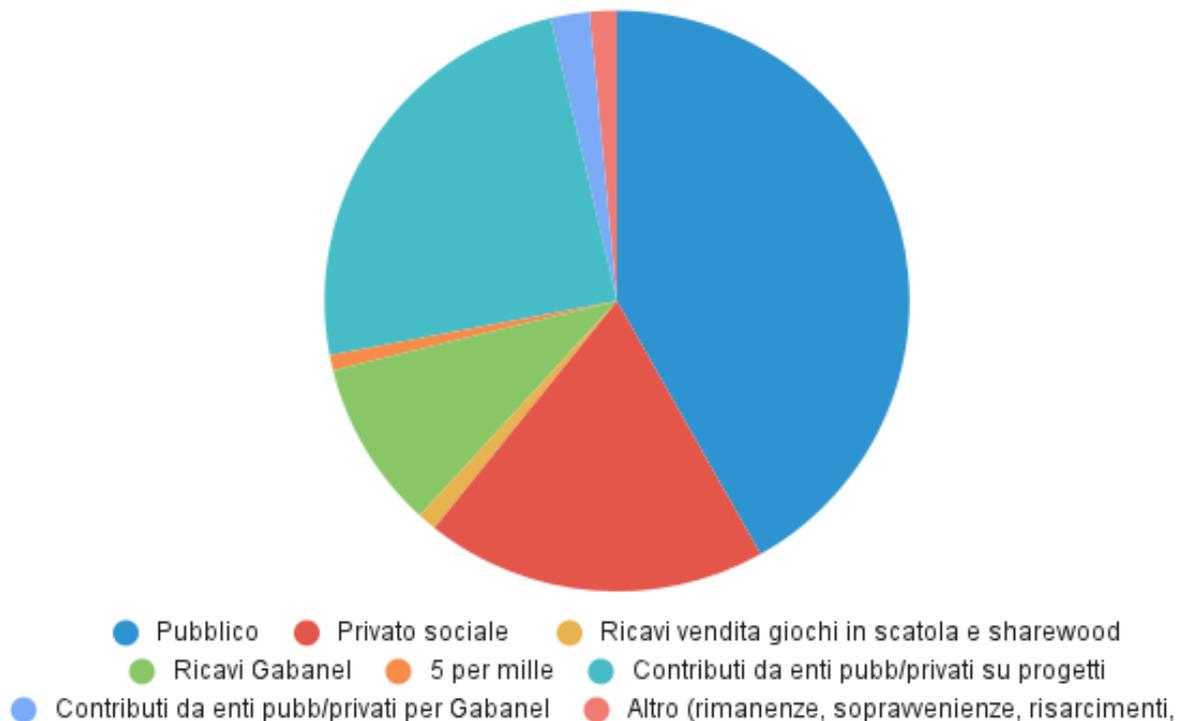
Privato Sociale	284.813,81
Pubblico	630.345,33
Ricavi vendita giochi in scatola e Sharewood	15.933,42
Ricavi Gabanel	141.326,04
5X1000	12.826,96
Contributi da enti pubb/privati su progetti	366.578,24
Contibuti da enti pubb/privati per Gabanel	32.670,01
Altro	22.508,28

FUND RAISING

Ogni anno realizziamo una nuova campagna di fund raising dedicata alla raccolta del 5x1000. Nel 2024 è stato raccolto l'importo di 6.201,61€.

Per il 2024 inoltre attraverso il programma di fund raising sociale Sinergika Dolomiti Energia ha destinato a Hermete 8770€.

Ricavi

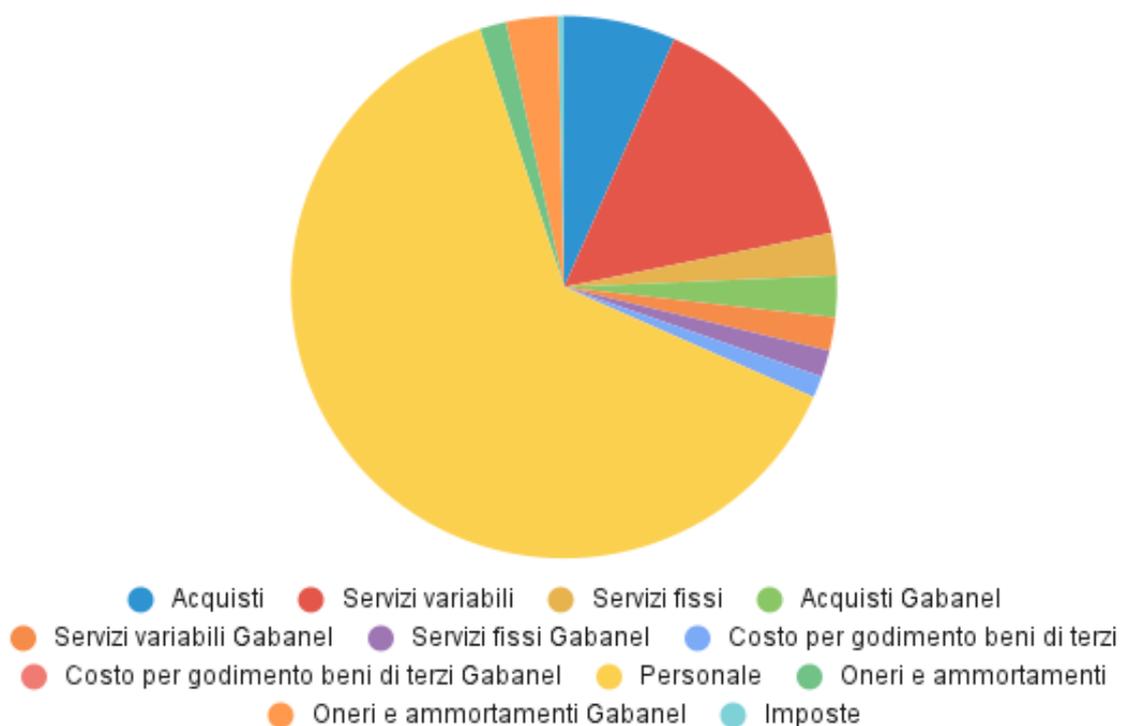


COSTI

La voce di costo più corposa è quella relativa al personale che rappresenta più del 50% delle uscite.

Acquisti	99.783,86
Servizi variabili	228.765,77
Servizi fissi	38.096,05
Acquisti Gabanel	37.079,96
Servizi variabili Gabanel	29.884,92
Servizi fissi Gabanel	23.986,55
Costo per godimento beni di terzi	19.375,16
Costo per godimento beni di terzi Gabanel	66,08
Personale	954.991,01
Oneri e ammortamenti	23.497,10
Oneri e ammortamenti Gabanel	46.063,67
Imposte	5.591,13

Costi



RICAVI TOTALI 2024

1.507.002,09 €

COSTI TOTALI 2024

1.507.181,26 €

PERDITA DI ESERCIZIO 2024

179,17 €

COSTRUZIONE VALORE AGGIUNTO

A) VALORE DELLA PRODUZIONE	
a) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 1.075.266,89
b) Proventi diversi	€ 412.901,24
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE A)	€ 1.488.168,13

B) COSTI DELLA PRODUZIONE	
a) Per materiali	€ 136.863,82
b) Per servizi	€ 320.733,29
c) Per godimento di beni di terzi	€ 19.441,24
d) Oneri diversi di gestione	€ 19.186,85
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE B)	€ 496.225,20

1) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A-B)	€ 991.942,93
--	---------------------

C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI	
a) Proventi diversi	
b) Interessi passivi e oneri finanziari diversi	€ 5.760,75
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI C)	€ 5.760,75

D) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	
a) Proventi straordinari	
b) Oneri straordinari	4.594,95
TOTALE PROVENTI/ONERI STRAORDINARI D)	4.594,95

2) VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (1+C+D)	€ 981.587,23
---	---------------------

E) RETTIFICHE DI VALORE	
a) Ammortamenti e svalutazioni di beni	€ 26.266,65
b) Altri accantonamenti	
c) Svalutazioni finanziarie	

3) VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (2+E)	€ 955.320,58
---	---------------------

DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

I) AI DIPENDENTI		
a) Salari e stipendi	€ 678.229,47	
b) Oneri sociali	€ 177.319,41	
c) Trattamento di Fine Rapporto	€ 55.115,83	
d) Assistenza sanitaria dipendenti e Welfare aziendale	€ 20.059,90	
e) Rimborsi chilometrici dipendenti	€ 24.266,40	
TOTALE V. A. AI DIPENDENTI	€ 954.991,01	98,03%

II) AD ALTRI ENTI NON-PROFIT		
a) Fondi mutualistici per lo sviluppo e la promozione della cooperazione	€ -	
TOTALE V. A. AD ALTRI ENTI NON-PROFIT	€ -	0,00%

III) ALL'ENTE PUBBLICO		
a) Tasse e imposte (al netto degli oneri sociali)	€ 5.591,13	
b) Altri oneri	€ -	
TOTALE V. A. ALL'ENTE PUBBLICO	€ 5.591,13	0,57%

IV) AI FINANZIATORI		
a) Remunerazione del capitale di rischio		
b) Remunerazione del capitale di credito	€ 13.751,57	
TOTALE V. A. AI FINANZIATORI	€ 13.751,57	1,41%

V) ALL'IMPRESA		
a) Riserva legale	€ -	
b) Riserva indivisibile	-€ 179,17	
TOTALE V. A. ALL'IMPRESA	-€ 179,17	-0,02%

4) TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA O TRATTENUTA (I+II+III+IV+V+VI+VII)	€ 974.154,54
--	---------------------

SALDO DEL VALORE AGGIUNTO	- 18.833,96
----------------------------------	--------------------

5) DIFFERENZA RICCHEZZA PRODotta E DISTRIBUITA (3-4)	- 18.833,96
---	--------------------

6) PRELIEVO DALLA COMUNITÀ	
a) Contributi pubblici in conto esercizio	12.826,96
b) Contributi pubblici in conto capitale	
c) Contributi privati in conto esercizio	6.007,00
d) Contributi privati in conto capitale	
TOTALE PRELIEVO DALLA COMUNITÀ	18.833,96

7) SALDO FINALE (5+6)	0,00
------------------------------	-------------

TABELLA DI RICONCILIAZIONE

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE PER IMPRESE SOCIALI ED ENTI DEL TERZO SETTORE (EX DM 186/2019) E BILANCIO SOCIALE DI HERMETE COOP. SOC

NORMATIVA BS PER IS (EX LINEE GUIDA DM186/2019)	BILANCIO SOCIALE HERMETE
1) Metodologia adottata per la redazione del BS	p. 4
2) Informazioni generali sull'ente	p. 6-7
Nome dell'ente	p. 7
Codice fiscale/P IVA	p. 7
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	p. 7
Indirizzo sede legale	p. 7
Altre sedi	p. 7
Aree territoriali di operatività	p. 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente), attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte	p. 7-11
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale;	p. 11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	p. 12 - 16
Contesto di riferimento	p. 12
3) Struttura, governo e amministrazione	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	p. 17 - 19
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati)	p. 17 - 20
Quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente	p. 17 - 20
Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'art. 1, comma 3 del decreto legislativo n. 112/2017 «Revisione della disciplina in materia di impresa sociale») sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del decreto legislativo n. 112/2017	p. 13-14-15 e 24

4) Persone che operano nell'ente	
Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. «distaccati out») con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario, comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti. La composizione terrà conto di eventuali elementi rilevanti (ad es. per genere, per fascia di età, per titolo di studio ecc.)	p. 19 - 23
Attività di formazione e valorizzazione realizzate. Contratto di lavoro applicato ai dipendenti. Natura delle attività svolte dai volontari	p. 22-23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	p. 18-23
Le informazioni sui compensi di cui all'art. 14, comma 2 del codice del Terzo settore costituiscono oggetto di pubblicazione, anche in forma anonima, sul sito internet dell'ente o della rete associativa cui l'ente aderisce.	p. 18-23
5) Obiettivi e attività	
Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	p. 27-37
Per gli enti filantropici: elenco e importi delle erogazioni deliberate ed effettuate nel corso dell'esercizio, con l'indicazione dei beneficiari diversi dalle persone fisiche, numero dei beneficiari persone fisiche, totale degli importi erogati alle persone fisiche	Non applicabile
Situazione economico-finanziaria	
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;	p. 40 - 43
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	p. 40 - 43
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	Non riscontrate
7) Altre informazioni	
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	Non riscontrate
Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico («Informazioni ambientali») prima delle «altre informazioni», per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento	p. 42

“Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017”

“Il sottoscritto PERINA SIMONE Legale rappresentante nato a VILLAFRANCA DI VERONA il 22/4/1975 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art.76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art.4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014”